



Lundi 27 janvier 2025

## Compte-rendu des Assises de la Proximité

### Le sport en IDF

Ce que le CREIF a mis en place :

- Mise en place de Circuits Régionaux
- Organisation de 2 grands événements régionaux : Meeting d'Automne et Spring Tour
- Création de nouvelles commissions : Mountain trail, travail à pied, etc.
- Formations des officiels de compétitions et des organisateurs

Points soulevés :

- Importance de la qualité des terrains, ce qui permet la motivation des cavaliers / clubs
- Importance de l'accueil des cavaliers / clubs. Un vrai travail à faire dessus, ce qui permet la motivation des clients.
- Importance de la communication sur l'événement en amont, promotion sur les atouts de la compétition.
- Importance de créer un collectif dans un sport individuel, ce qui permet de renforcer le sentiment d'appartenance à un club.
- Mettre à l'honneur les clubs et les coachs
- Développer des circuits régionaux pour les cavaliers Club & Poney en plus des circuits départementaux
- Capacité d'accueil atteinte sur les événements organisés par le CREIF. En ajouter de nouveaux pour permettre d'accueillir tout le monde et tous les profils de cavaliers.
- Manque de dates de concours pour les Shetlands.
- Manque de bénévoles, besoin de les recruter et de les valoriser.
- Développer la communication sur les disciplines émergentes

Nos idées, propositions :

- Créer un événement multi-disciplines sur un site de prestige pour y donner accès à tous les cavaliers. Espace compétition / pratique, espace découverte, espace formation
- Création d'un pôle bénévoles, en collaboration avec un groupe de travail :
  - Pour le recrutement : avancer l'âge requis pour être officiel de compétition (ouvrir aux mineurs), permettre aux cavaliers d'être officiel et engagé sur une même compétition
  - Pour la fidélisation : création d'un diplôme du bénévole, valorisation avec un titre, des formations et l'ajout sur Parcoursup, mise à l'honneur des bénévoles
- Ajouter dans l'appel aux candidatures auprès des organisateurs une demande de photos du site et leur demander de décrire les atouts de leur organisation/terrain



Lundi 27 janvier 2025

## **La bientraitance animal**

Ce que le CREIF a mis en place :

- Assises du bien-être équin et humain
- Remise des prix de l'ID CREIF, mise en valeur des innovations sur le sujet
- Achat d'outils de mesure des muserolles

Points soulevés :

- Développer l'intérêt du travail à pied, pour préserver sa cavalerie et améliorer la relation cavalier-cheval.
- Ne plus utiliser le terme "balade à poney" mais découverte de l'équitation
- Développer le travail au pas et ses intérêts
- Enjeu majeur pour notre sport et difficulté principale
- Ne pas pointer du doigt les clubs voisins
- Utiliser les cavaliers des clubs pour être le relais de notre image. Ce sont nos meilleurs ambassadeurs.

Nos idées, propositions :

- Création et achat de panneaux pédagogiques pour informer les publics
- Communication de chaque structure sur une action réalisée pour favoriser le bien-être équin
- Proposition de nouvelles formations sur cette thématique
- Contacter les élus politiques, principalement le Groupe cheval à l'Assemblée nationale



Lundi 27 janvier 2025

## **La formation professionnelle**

Ce que le CREIF a mis en place :

- Des formations continues, gratuites pour les enseignants et dirigeants
- Des formations initiales, AE, DE JEPS, DES JEPS, ATE et le BP JEPS qui a subi une réforme.
- Des BFE, pour les enseignants et dirigeants

Points soulevés :

- Une demande de formation sur la thématique de la communication
- Nécessité de plus de proximité dans le choix des formations continues pour les enseignants et dirigeants
- Disponibilité des contacts et coordonnées des formateurs pour organisation de formation inter-clubs
- Vraie tendance sur les disciplines émergentes et l'éthologie
- Il n'est pas facile de faire le choix d'orientation de sa structure équestre
- Développement des compétences commerciales pour les enseignants
- Demande de formation sur la gestion d'entreprise et les enjeux sociétaux
- Ressenti d'un changement générationnel avec une modification des motivations chez les enseignants. Il faut réussir à les capter et les motiver, apportant une attention particulière au bien-être au travail
- Manque de connaissances des financements des BFE
- Besoin de proximité, de passerelles et d'outils pour se former.
- Possibilité de créer des formations hybrides et des heures mutualisées.

Nos idées, propositions :

- Cycle de formation sur la thématique de la communication
  - En visioconférence
  - Aborder plusieurs aspects autour de la communication
- Formation continues transversales (management, comptabilité, communication, commerciales)
- Annuaire des formateurs
- Fiche de présentation sur les financements des BFE



Lundi 27 janvier 2025

## **Le développement et ses perspectives**

Ce que le CREIF a mis en place :

- Moyens de communication sur 2 temps forts : la fête du poney et la journée du cheval
- Développement du tourisme équestre : tour équestre de l'Île-de-France
- Captation des primo-licenciés avec l'opération "Transforme l'essai".
- Accueil d'un public en situation de handicap

Points soulevés :

- Demande d'une aide du CREIF pour l'organisation de journées pleine nature
- Manque d'encadrants, il y a un vrai besoin de plus de personnel ATE, favoriser le recrutement d'ATE
- Nécessité d'informer les collectivités sur les actions des structures équestres
- Développer des projets de territoire pour ne pas multiplier les actions. Organiser plusieurs journées des centres équestres sur le territoire pour réunir différents clubs sur un même site, avec présentation des activités, spectacles, etc.
- Être présent sur la journée du complet
- Développement de l'equifeel pour les personnes en situation de handicap
- Intérêt des courses hippiques, développement d'un partenariat avec les Gentleman rider ou France Galop ?
- Achat d'un cheval mécanique pour les personnes en situation de handicap, subventionnable.
- Besoin de soutien pour contacter les établissements d'accueil de personnes en situation de handicap
- Besoin de modèle type de convention avec les structures équestres et les établissements d'accueil
- Demande de formations à l'accueil d'un public handi

Nos idées, propositions :

- Créer une base de données des ATE
- Proposition de banderoles modulables pour les clubs
- Achat de matériels adaptés pour prêt aux structures
- Proposition d'un annuaire des établissements d'accueil de public handi
- Proposition d'une convention et d'un courrier type pour s'adresser aux établissements handi
- Mise en place de formations pour les enseignants et dirigeants sur l'accueil d'un public handi